

Projekt

z dnia 11 czerwca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY MOCHOWO**

z dnia 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mochowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w zw. z art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkiem zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, ustala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mochowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mochowo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 358/XLVI/2018 Rady Gminy Mochowo z dnia 27 czerwca 2018 r. *w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy* (Dz. Urz. z dnia 9 lipca 2018 r. poz. 6971), oraz uchwały zmieniające tą uchwałę, tj.: uchwała Nr 110.XIII.2019 z dnia 29 listopada 2019 r., uchwała Nr 312.XLII.2022 z dnia 23 sierpnia 2022 r., oraz uchwała Nr 383.LIV.2023 z dnia 30 października 2023 r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Mochowo

Zbigniew Kotarski

Załącznik do uchwały nr

Rady Gminy Mochowo

z dnia ... 2026 r.

REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nauczycielom zatrudnionym
w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mochowo**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mochowo.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 2. Ilekcć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mochowo,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3),
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o której mowa w pkt. 3), do których stosuje się przepisy ustawy,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Mochowo,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 4a ustawy, oraz który jest ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy,
- 10) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mochowo.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. O nabyciu prawa do dodatku za wysługę lat oraz zmianie jego wysokości informuje nauczyciela dyrektor, a w stosunku do dyrektora – organ prowadzący.

4. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 3. ***Dodatek motywacyjny***

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Przyznanie dodatku oraz ustalenie jego wysokości zależy od jakości pracy nauczyciela oraz osiągniętych przez niego szczególnych efektów pracy.

2. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi, który spełnia warunki określone w §6 rozporządzenia oraz osiąga wyróżniające wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, wykraczające poza standardowe wykonywanie obowiązków służbowych.

3. Spełnienie jednego z kryteriów, o których mowa w ust. 4, nie stanowi samoistnej podstawy do przyznania dodatku motywacyjnego.

4. Przy ocenie zasadności przyznania dodatku motywacyjnego dyrektor szkoły bierze w szczególności pod uwagę osiągnięcia nauczyciela polegające na:

- 1) osiągnięciu szczególnych efektów pracy dydaktycznej, w szczególności poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów ponadprzeciętnych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji, diagnoz, egzaminów zewnętrznych lub innych form monitorowania osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad, turniejów i zawodów oraz uzyskiwanie przez nich znaczących osiągnięć na szczeblu co najmniej szkolnym lub wyższym,
 - c) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich lub projektów edukacyjnych wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - d) podejmowanie działań dydaktycznych przynoszących widoczne efekty w pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - e) stosowanie nowoczesnych metod dydaktycznych i technologii informacyjno-komunikacyjnych w sposób przyczyniający się do podnoszenia jakości procesu nauczania;
- 2) uzyskiwaniu szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności poprzez:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów oraz podejmowanie działań wspierających ich rozwój społeczny i emocjonalny,
 - b) prowadzenie działań profilaktycznych i wychowawczych ograniczających zjawiska agresji, przemocy, uzależnień oraz innych zagrożeń społecznych,
 - c) podejmowanie skutecznej współpracy z rodzicami oraz instytucjami wspierającymi szkołę w zakresie pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
 - d) realizowanie działań integrujących społeczność uczniowską oraz kształtujących postawy obywatelskie i społeczne uczniów,
 - e) szczególne zaangażowanie w pracę z uczniami wymagającymi wsparcia, w tym objętymi pomocą psychologiczno-pedagogiczną;
- 3) szczególnym zaangażowaniu w rozwój zawodowy i podnoszenie jakości pracy szkoły, w szczególności poprzez:
 - a) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych mające bezpośredni wpływ na jakość prowadzonych zajęć,
 - b) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w szczególności poprzez prowadzenie zajęć otwartych, warsztatów lub szkoleń,
 - c) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów przedmiotowych lub zadaniowych prowadzące do poprawy jakości pracy szkoły,
 - d) inicjowanie działań służących rozwojowi szkoły oraz podnoszeniu jakości kształcenia;

4) szczególnym zaangażowaniu w realizację zadań statutowych szkoły, w szczególności poprzez:

- a) organizowanie imprez, uroczystości i wydarzeń szkolnych,
- b) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,
- c) prowadzenie zajęć dodatkowych, kół zainteresowań lub projektów edukacyjnych,
- d) skuteczne wspieranie uczniów szczególnie uzdolnionych,
- e) udział w pracach komisji egzaminacyjnych oraz zespołów zadaniowych,
- f) współpracę ze środowiskiem lokalnym na rzecz promocji szkoły.

5. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
- 3) dbałość o stan techniczny i estetykę otoczenia szkoły m.in. poprzez organizowanie przeglądów technicznych, organizowanie remontów i napraw bieżących,
- 4) dbałość o wizerunek szkoły,
- 5) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- 6) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
- 7) rzetelne i terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 8) konstruktywna współpraca z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz edukacji,
- 9) sprawowanie nadzoru nad realizacją projektów finansowanych ze środków pozabudżetowych, w tym środków Unii Europejskiej.

§ 5. 1. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się corocznie w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może być przyznany w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 7% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów może być przyznany w wysokości nie niższej niż 10% i nie wyższej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości decyduje dyrektor, biorąc pod uwagę poziom spełniania kryteriów określonych w §4 ust. 2 i 4 oraz możliwości finansowe szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje organ prowadzący.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 7. 1. W przypadku przeniesienia nauczyciela w trybie art. 18 ustawy, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1, dyrektor może uwzględnić dotychczasowe osiągnięcia zawodowe nauczyciela oraz informacje dotyczące jakości jego pracy w poprzednim miejscu zatrudnienia.

3. W przypadku przeniesienia w trybie art. 18 ustawy nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Mochowo, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy Mochowo, z uwzględnieniem kryteriów określonych w regulaminie.

4. Po powrocie nauczyciela do pracy po urlopie, o którym mowa w art. 73 ustawy, dodatek motywacyjny może zostać przyznany na zasadach ogólnych, z uwzględnieniem dotychczasowego przebiegu pracy zawodowej.

Rozdział 4. ***Dodatek funkcyjny***

§ 8. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których powierzenie bądź sprawowanie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa §5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala organ prowadzący, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor, w granicach środków przeznaczonych na wynagrodzenia w planie finansowym szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, w granicach następujących stawek procentowych:

- 1) 45% - 60% dla dyrektora szkoły;
- 2) 20% - 35% dla wicedyrektora;
- 3) 20% - 35% dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły.

4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji, o których mowa w §5 ust. 2 rozporządzenia, wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor w wysokości nie niższej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy nie może być ustalona w wysokości niższej niż kwota, o której mowa w art. 34a ust. 2 ustawy.

6. W przypadku zbiegu dodatków, o których mowa w ust. 2 – 5 niniejszego paragrafu, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji, w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska lub funkcji, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono zastępowanie dyrektora w czasie jego nieobecności, jeżeli zastępstwo trwa dłużej niż 1 miesiąc, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono zastępstwo, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, mentora lub nauczyciela opiekującego się oddziałami przedszkolnymi, przepisy ust. 1, 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, w których nauczyciel nie wykonuje obowiązków związanych z powierzoną funkcją.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 5. ***Dodatek za warunki pracy***

§ 10. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w uciążliwych warunkach określa §9 rozporządzenia.

3. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki do wynagrodzenia.

§ 11. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w trudnych warunkach,
- 2) 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – organ prowadzący.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w pełnej wysokości nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, jeżeli realizuje on cały obowiązujący go wymiar zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych. W przypadku realizowania zajęć w takich warunkach jedynie w części obowiązującego wymiaru zajęć albo zatrudnienia w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek ustala się proporcjonalnie do liczby godzin realizowanych w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany, a także za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie obliczane jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

Przewodniczący Rady Gminy
Mochowo

Zbigniew Kotarski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* organ prowadzący szkołę określa, w drodze regulaminu, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, tj. dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat.

Przedłożony regulamin stanowi realizację powyższej delegacji ustawowej i dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mochowo. Określa on wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa.

Regulamin został dostosowany do stanu prawnego obowiązującego od dnia 1 września 2025 r., wynikającego z nowelizacji ustawy *Karta Nauczyciela*, tj. ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. *o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160). Przy jego opracowaniu uwzględniono aktualne orzecznictwo sądów administracyjnych oraz rozstrzygnięcia nadzorcze organów nadzoru, tak aby przyjęte rozwiązania mieściły się w granicach ustawowego upoważnienia i nie naruszały przepisów powszechnie obowiązujących.

Projekt regulaminu został poddany uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy *Karta Nauczyciela*.

Podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne i stanowi wykonanie ustawowego obowiązku organu prowadzącego w zakresie określenia warunków wynagradzania nauczycieli.

Przewodniczący Rady Gminy
Mochowo

Zbigniew Kotarski